



Styresak 032-2021

Referatsaker til styret

Saksbehandler: Gro Ankill
Dato dok: 04.03.2021
Møtedato: 17.03.2021
Vår ref: 2020/1072

Vedlegg (t):

Innstilling til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Bakgrunn:

Følgende dokumenter legges frem som referatsaker for styret:

1. Protokoll fra styremøte i Helse Nord RHF 24.02.2021
2. Protokoll fra drøftingsmøte med foretakstillitsvalgte 08.03.2021
3. Protokoll fra drøftingsmøte med hovedverneombud 08.03.2021
4. Protokoll AMU-møte 11.03.2021
5. Referat møte i Ungdomsrådet 22.02.2021
6. Referat møte i Brukerutvalget Nordlandssykehuset 11.03.2021
7. Referat OSO 24.02.2021
8. Tilfredsstillende tilbakemelding på postalt tilsyn, Hadsel Kommune - Brann og Redning, 15.02.2021
9. Protokoll fra drøftingsmøte med foretakstillitsvalgte 12.03.2021
10. Protokoll fra drøftingsmøte med hovedverneombud 12.03.2021
11. Protokoll AMU-møte 15.03.2021

Protokoll

Vår ref.:
2020/1461

Saksbehandler/dir.tlf.:
Tina Eitran, 915 79 783

Sted/dato:
Bodø, 24.2.2021

Møtetype:	Styremøte i Helse Nord RHF
Møtedato:	24. februar 2021 - kl. 10.00
Møtested:	Teams

Tilstede

Navn:	
Renate Larsen	styreleder
Inger Lise Strøm	styrets nestleder
Beate Rahka-Knutsen	styremedlem
Fredrik Sund	styremedlem
Kari Jørgensen	styremedlem – <i>deltok ikke under behandling av styresak 18-2021</i>
Kari B. Sandnes	styremedlem
Sissel Alterskjær	styremedlem
Hans Jacob Bønå	styremedlem
Tom Erik Forså	styremedlem
Knut Georg Hartviksen	observatør fra Regionalt brukerutvalg

Forfall

Navn:	
Svenn Are Jenssen	styremedlem

Fra administrasjonen

Navn:	
Cecilie Daae	adm. direktør
Tina Eitran	fung. stabsdirektør
Anne May Knudsen	kommunikasjonsdirektør
Geir Tollåli	fagdirektør
Hilde Rolandsen	direktør for eieravdelingen
Jonny Brodersen	direktør for sikkerhet og beredskap
Tove Klæboe Nilsen	fung. kvalitets- og forskningsdirektør
Janny Helene Aasen	revisjonssjef
Hanne Husom Haukland	med. rådgiver
Lotte Hernæs	spesialrådgiver
Erik Arne Hansen	økonomidirektør
Ann Elisabeth Rødvei	foretaksadvokat

Jan Eskil Severinsen	kommunikasjonsrådgiver
Randi Spørck	seksjonsleder – <i>deltok under behandling av styresak 18-2021</i>

Andre:

Navn:	
Vigdis Hartmann	sykehusbygg – <i>deltok under behandling av styresak 18-2021</i>
Merete Myrvang	prosjektstøtte Nye Helgelandssykehuset – <i>deltok under behandling av styresak 18-2021</i>
Torbjørn Aas	prosjektleder Nye Helgelandssykehuset – <i>deltok under behandling av styresak 18-2021</i>

I forkant av styremøtet orienterte eierdirektør Hilde Rolandsen og rådgiver Espen Mælen Hauge om Strategi for Helse Nord RHF 2021-2024.

I forbindelse med behandling av *styresak 8-2021 Godkjenning av innkalling og saksliste* spurte styreleder Larsen om det foreligger habilitet eller andre særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten til styremedlemmenes upartiskhet i noen styresaker som skal behandles i dagens styremøte.

Styresak 8-2021 Godkjenning av innkalling og saksliste

Sak 8-2021	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 9-2021	Godkjenning av protokoll fra styremøte 3. februar 2021
Sak 10-2021	Strategi for Helse Nord RHF 2021-2024 <i>Saksdokumentene var ettersendt.</i> <i>Vedlegg 2 var etteranmeldt og kommer i tillegg til tidligere oversikt over vedlegg i saken.</i> <i>Saksdokumentene var ettersendt.</i>
Sak 11-2021	Ledelsens gjennomgang 2020 <i>Saksdokumentene var ettersendt.</i>
Sak 12-2021	Oppfølging av internrevisjonsrapport nr 06-2020 Innleie av helsepersonell i Helse Nord, oppfølging av styresak 92-2020
Sak 13-2021	Virksomhetsrapport nr. 1-2021 <i>Saksdokumentene var ettersendt.</i>
Sak 14-2021	Styrets revisjonsutvalgs årsrapport for 2020, vedlagt internrevisjonens årsrapport for 2020
Sak 15-2021	Orienteringssaker 1. Informasjon fra styreleder til styret - <i>mundtlig</i> 2. Informasjon fra adm. direktør til styret - <i>mundtlig</i> 3. Overenskomstforhandlinger, lønnsoppgjøret 2020 4. Helgelandssykehuset – eksterne henvendelser <i>Saksdokumentene var ettersendt.</i> 5. Arealplan Universitetssykehuset Nord-Norge, Breivika - status

6. Nye Hammerfest sykehus - energisentral og luftsmitteisolat, utløsning av reserve P(50)
Saken var etteranmeldt og kommer i tillegg til tidligere utsendt saksliste.
Saksdokumentene var ettersendt.
- Sak 16-2021 Referatsaker
1. Protokoll fra møte i revisjonsutvalget 4. februar 2021
 2. Protokoll fra drøftingsmøte med FTV/FVO i Helse Nord RHF 19. februar 2021 ad. Ledelsens gjennomgang 2020
Saksdokumentene var ettersendt
 3. Protokoll fra drøftingsmøte med FTV/FVO i Helse Nord RHF 22. februar 2021 ad. Strategi for Helse Nord RHF 2021-2024
Saksdokumentene var ettersendt.
- Sak 17-2021 Eventuelt
- Sak 18-2021 Nye Helgelandssykehuset, orientering om tomteutredning; indikatorer for kriterier for valg av tomt og orientering om tomtesøk hos aktuelle kommuner
Saken var etteranmeldt og kommer i tillegg til tidligere utsendt saksliste.
Saksdokumentene ettersendes

Styrets vedtak:

Innkallingen og sakslisten godkjennes.

**Styresak 9-2021 Godkjenning av protokoll fra styremøte
03. februar 2021**

Styrets vedtak:

1. Protokoll fra styremøte 3. februar 2021 godkjennes.
2. Protokollen signeres neste gang styret i Helse Nord RHF samles fysisk.

Styresak 10-2021 Strategi for Helse Nord RHF 2021-2024
Saksdokumentene var ettersendt.
Vedlegg 2 var etteranmeldt og kom i tillegg til tidligere oversikt over vedlegg i saken.
Saksdokumentene var ettersendt.

Adm. direktør la frem følgende endrede forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF vedtar Strategi for Helse Nord RHF 2021–2024.
2. Styret ber adm. direktør presentere status i arbeidet med å følge opp Strategi for Helse Nord RHF 2021–2024 halvårlig, første gang i desember 2021.

3. Styret ber om at Strategi for Helse Nord RHF 2021-2024 legges til grunn for oppdatering av regional utviklingsplan (2023–2038), og ber adm. direktør orientere styret om fremdriftsplan innen juni 2021. ***Innspill og høringssvar tas med videre i arbeidet med regional utviklingsplan (2023-2038).***
4. ***Styret ber om at arbeidet med delstrategi for personell, utdanning og kompetanseutvikling får høy prioritet, og at mandat for delstrategi legges frem til styrets orientering i mai 2021.***
5. ***Styret ber adm. direktør følge opp at arbeidet for å rekruttere og beholde kritisk personell får høy prioritet.***
6. ***Styret ber om at strategien oversettes til nordsamisk, sørsamisk og lulesamisk.***

Styremedlemmer Sissel Alterskjær, Kari B. Sandnes og Inger Lise Strøm fremmet følgende forslag til tillegg til punkt 4 i vedtaket:

4. Styret ber om at arbeidet med delstrategi for personell, utdanning og kompetanseutvikling får høy prioritet, og at mandat for delstrategi legges frem til styrets orientering i mai 2021. ***Styret ber om at spesialsykepleiere, sykepleiere og helsefagarbeidere får høy prioritet.***

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF vedtar strategi for Helse Nord RHF 2021–2024.
2. Styret ber adm. direktør presentere status i arbeidet med å følge opp Strategi for Helse Nord RHF 2021–2024 halvårlig, første gang i desember 2021.
3. Styret ber om at Strategi for Helse Nord RHF 2021-2024 legges til grunn for oppdatering av regional utviklingsplan (2023–2038), og ber adm. direktør orientere styret om fremdriftsplan innen juni 2021. Innspill og høringssvar tas med videre i arbeidet med regional utviklingsplan (2023-2038).
4. Styret ber om at arbeidet med delstrategi for personell, utdanning og kompetanseutvikling får høy prioritet, og at mandat for delstrategi legges frem til styrets orientering i mai 2021. Styret ber om at spesialsykepleiere, sykepleiere og helsefagarbeidere får høy prioritet.
5. Styret ber adm. direktør følge opp at arbeidet for å rekruttere og beholde kritisk personell får høy prioritet.
6. Styret ber om at strategien oversettes til nordsamisk, sørsamisk og lulesamisk.

Styresak 11-2021

Ledelsens gjennomgang av virksomheten 2020

Saksdokumentene var ettersendt

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar informasjonen om ledelsens gjennomgang av virksomheten 2020 til orientering.
2. Styret ber adm. direktør følge opp forslag til forbedring av styringssystemet som er kommet frem under ledelsens gjennomgang for 2020.

Styremedlem Inger Lise Strøm fremmet følgende forslag til punkt 2 i vedtaket:

2. Styret ber adm. direktør følge opp forslag til forbedring av styringssystemet som er kommet frem under ledelsens gjennomgang for 2020, **og presiserer betydningen av å ha fokus på arbeidet med etablering av helhetlig risikostyring.**

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF tar informasjonen om ledelsens gjennomgang av virksomheten 2020 til orientering.
2. Styret ber adm. direktør følge opp forslag til forbedring av styringssystemet som er kommet frem under ledelsens gjennomgang for 2020, og presiserer betydningen av å ha fokus på arbeidet med etablering av helhetlig risikostyring.

Styresak 12-2021

Oppfølging av internrevisjonsrapport nr 06-2020 Innleie av helsepersonell i Helse Nord, oppfølging av styresak 92-2020

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord ber adm. direktør ha tett oppfølging av helseforetakenes arbeid med å følge opp internrevisjonens anbefalinger knyttet til bedre oppfølging og kontroll med innleie av helsepersonell.
2. Styret i Helse Nord RHF ber om tilbakemelding om status i oppfølgingsarbeidet knyttet til anbefalingene gitt til Helse Nord RHF innen utgangen av juni 2021.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret i Helse Nord ber adm. direktør ha tett oppfølging av helseforetakenes arbeid med å følge opp internrevisjonens anbefalinger knyttet til bedre oppfølging og kontroll med innleie av helsepersonell.
2. Styret i Helse Nord RHF ber om tilbakemelding om status i oppfølgingsarbeidet knyttet til anbefalingene gitt til Helse Nord RHF innen utgangen av juni 2021

Styresak 13-2021 Virksomhetsrapport nr. 1-2021

Saksdokumentene var ettersendt

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

Styret i Helse Nord RHF tar virksomhetsrapport nr. 1-2021 til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

Styret i Helse Nord RHF tar virksomhetsrapport nr. 1-2021 til orientering.

**Styresak 14-2021 Styrets revisjonsutvalgs årsrapport for 2020,
vedlagt internrevisjonens årsrapport for
2020**

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

Styret i Helse Nord RHF tar styrets revisjonsutvalgs årsrapport for 2020, vedlagt internrevisjonens årsrapport for 2020, til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

Styret i Helse Nord RHF tar styrets revisjonsutvalgs årsrapport for 2020, vedlagt internrevisjonens årsrapport for 2020, til orientering.

Styresak 15-2021 Orienteringssaker

Det ble gitt orientering om arbeidet med følgende saker:

1. Informasjon fra styreleder til styret - *mundlig*
 - Styremøte 24. mars 2021 – praktisk informasjon
 - Dialogmøte med ad. direktør og styreleder i Helse Nord RHF og Helgelandssykehuset HF.
 - Møte med Sametinget i Karasjok 12. mars 2021

2. Informasjon fra adm. direktør til styret - *mundtlig*
 - Status Covid-19 i Nord-Norge
 - Øvelse Cold Response i Troms – samarbeid med Forsvaret, Statsforvaltere m.m. – erfaringer og evaluering.
 - Kontroll og konstitusjonskomiteen 22. februar 2021 – lukket høring ad. Riksrevisjonens kontroll med forvaltningen av statens interesser i selskaper – 2019. Redegjørelse fra høringen presenteres til styret i Helse Nord RHF i styremøte 24. mars 2021.
 - Oppgradering til Windows 10 – utskifting av PC-park
Har gitt Helse Nord IKT fullmakt til å anskaffe inntil 3600 PC-er innenfor en ramme av 15 millioner kr for å fullføre oppgraderingen til Windows 10. Adm. direktør vil komme tilbake til styret med anbefaling om fremtidig håndtering av investeringsrammer, ved rullering av langsiktig investeringsplan juni 2021.
 - Regional pasientsikkerhetskonsferanse 2021, 17. februar 2021.
3. Overenskomstforhandlinger, lønnsoppgjøret 2020
4. Helgelandssykehuset – eksterne henvendelser
Saksdokumentene var ettersendt.
5. Arealplan Universitetssykehuset Nord-Norge, Breivika - status
6. Nye Hammerfest sykehus - energisentral og luftsmitteisolat, utløsning av reserve P(50)
*Saken var etteranmeldt og kom i tillegg til tidligere utsendt saksliste.
Saksdokumentene var ettersendt.*

Styrets vedtak:

Framlagte saker tas til orientering.

Styresak 16-2021 Referatsaker

Det ble referert fra følgende saker:

1. Protokoll fra møte i revisjonsutvalget 4. februar 2021
2. Protokoll fra drøftingsmøte med FTV/FVO i Helse Nord RHF 19. februar 2021 ad. Ledelsens gjennomgang 2020
Saksdokumentene var ettersendt.
3. Protokoll fra drøftingsmøte med FTV/FVO i Helse Nord RHF 22. februar 2021 ad. Strategi for Helse Nord RHF 2021-2024
Saksdokumentene var ettersendt.

Styrets vedtak:

Framlagte saker tas til orientering.

Styresak 17-2021 Eventuelt *Ingen saker ble fremmet.*

Styresak 18-2021

Nye Helgelandssykehuset, orientering om tomteutredning; indikatorer for kriterier for valg av tomt og orientering om tomtesøk hos aktuelle kommuner

Saken var etteranmeldt og kom i tillegg til tidligere utsendt saksliste.

Saksdokumentene var ettersendt.

Adm. direktør la frem følgende forslag til styrets vedtak:

1. Styret tar informasjonen om indikatorer for måloppnåelse av utredningstemaene for valg av tomt for nytt sykehus i Sandnessjøen og omegn, til orientering.
2. Styret tar informasjonen om resultat av tomtesøk i aktuelle kommuner til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Styrets vedtak:

1. Styret tar informasjonen om indikatorer for måloppnåelse av utredningstemaene for valg av tomt for nytt sykehus i Sandnessjøen og omegn, til orientering.
2. Styret tar informasjonen om resultat av tomtesøk i aktuelle kommuner til orientering.

Styremøtet ble hevet kl. 16.06.

Bodø, den 24. februar 2021

*godkjent av Renate Larsen,
i etterkant av styremøtet,
den 24. februar 2021 - kl. 16.48*

Renate Larsen



PROTOKOLL

fra drøftingsmøte i henhold til Hovedavtalens § 30 og 31 mellom Nordlandssykehuset HF og foretakstillitsvalgte

08. mars 2021
Kl. 08.15 – 10.30
Møterom: Skype

Fra arbeidsgiver:

Fra fagforeningene:

Navn	Navn	Tilstede	Forfall
Kari Råstad, Konst. HR-sjef	Johnny R. Jensen (NSF)	x	
Per-Ingve Norheim, Seniorrådgiver HR-avd	Heidi Fløtten (NETF)		
Tonje Elisabeth Hansen, Fagsjef	Siv Anita Ovesen (NFF)	x	
Gro Ankill, Administrasjonssjef	Britt-Tove Bakken (Utdanningsf)		
Marit Barosen, Økonomisjef	Louise Kjelstrup (Forskerne)		
Kjell Roger Storø, Seksjonsleder HR-HMS	Ingeborg Overvoll (Presteforeningen)		
Hedda Soløy-Nilsen, Klinikksjef PHR klinikken	Svein Klingen (Akademiker forb.)		
Krister Krutnes, Ass.avdelingsleder PHR klinikken	Mads Isaksen (Maskinistforb.)		
Torgeir Berg, Rådgiver HR-avd	Liv Berit Moe (Radiografforb)	x	
Lisa Lorentzen, Rådgiver HR-avd	Karina Hjerde (Fagforbundet)	x	
	Anne Pedersen (FO)		
Lillian Søttar, Rådgiver, HR-avd	Roar Skogøy (El og It forbundet)	x	
	Merete Danielsen (Delta)	x	
	Beate Søvik Hansen (Parat)		x
	Hild Mæland (DNJ)		
	Skjalg Andersen (NITO)	x	
	Frida Andræ (DNLF)	x	
	Ingrid Adriansen (DNLF)		x
	Tirill Ingebrigtsen (NPF)	x	
	Eirik Pettersen (Econa)		
		x	
	Anne Landsem (Tekna)		
	Stian Molvik (Samfunnsviterne)	x	

* tilstede deler av møtet

Styresak xx/2021 Erfaringsrapport fra den Regionale pasientsikkerhetskonferansen 2021

Partene har drøftet saken og saken støttes. De foretakstillitsvalgte er positiv til digital gjennomføring av møte og dette kan gjentas.

Styresak xx/2021 Rullering av Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan – drøfting av strategiske satsningsområder

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Styresak xx/2021 Videreføring av covid-beredskap

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Styresak xx/2021 Årlig melding 2020

Partene har drøftet saken som tas til orientering med følgende protokolltilførsel fra NSF:

3.0 Pasientens helsetjeneste- felles for alle tjenesteområder.

Krav 11. Større vekst i aktivitet og kostnader innen psykisk helsevern og TSB. DPS, barn og unge skal prioriteres.

NSF mener det ikke satset nok på DPS og BUPA, det legges ned tilbud, de ansatte opplever å få mindre tid til pasienter og tilbudene dreies bort fra målet om ett åpen sykehus der pasientene får færre og færre tilbud om oppsøkende virksomhet. Det understøttes av pasientene og pårørende med deres brukerorganisasjoner som påpeker dette.

Krav 12. Ikke ha korridor pasienter.

NSF ser argumentasjon til arbeidsgiver i dette spørsmålet, ber om at fokus også rettes mot beleggsprosenten på sengepostene, i perioder et det altfor høy beleggsprosent, det må vurderes hvorvidt akutte og elektive sengeplasser er dimensjonert riktig. Det store belegget er ikke forenlig med god pasientsikkerhet og ett fullt ut forsvarlig arbeidsmiljø. Konsekvensene av det er korridorpasienter, flere pasientskader, det er heller ikke egnet til å rekruttere og beholde personell.

3.2 Somatikk.

Krav 6. Følge opp kompetanse - og ressursbehov. Rapporten om endring i fødepopulasjon og konsekvenser for bemanning og finansieringssystem i utvikling av fødeinstitusjonene.

Jordmorforbundet har på vegne av NSF skrevet brev til foretaket der vi ber om å bli involvert i slike prosesser gjennom vårt tillitsvalgtapparat. Noe vi i denne saken IKKE er, vi mener dette svaret er altfor lite konkret, og det er uheldig at NSF ikke har vært inkludert i dette arbeidet. NSF ønsker å vite konkret hvordan elementer i rapporten er fulgt opp, hvilke konkrete tiltak som er igangsatt, osv. Dette opplever vi ikke som en reell utkvittering av oppdraget. At det finansielle er skilt ut og ikke beskrevet er vel heller ikke i tråd med anbefalingene fra denne rapporten.

[Rapport. Endring i fødepopulasjon](#)

3.3 Psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling. (TSB)

(Tilleggs spørsmål 3.3.6)

Krav 6. Implementere tverrfaglige oppsøkende behandlingsteam innen psykisk helsevern der det er befolkningsmessig grunnlag for det.

NSF har over lang tid hørt ulike begrunnelse for og ikke opprette FACT i Bodø, har etterspurt å tatt det opp gjentatte ganger. Det paradoksale i denne saken er at det området med desidert størst befolkningsgrunnlag skal ikke få ett slikt tilbud? Argumentasjonen om Psykoseteamets eksistens er brukt ved nedleggelse av Ambulant Akutteam VOP også, problemet er at ansatt ved psykoseteamet selv erkjenner at de ikke fyller tomrommet etter Ambulant Akutteam, eller mangelen på FACT team. Det er NSF's syn en reduksjon i psykiatriske tilbud og manglende evne til å opprette nye ved NLSH HF. At en har så ulik organisering innen psykisk helsevern ved NLSH HF bidrar ikke til likeverdige tjenester og skaper stor variasjon i tilbudene.

5.0 Samhandling med primærhelsetjenesten.

Krav 5. I samarbeid med kommunene få på plass følgetjeneste for gravide og fødende, i tråd med nasjonal veileder.

NSF er bekymret for følgetjenestene som ikke dekkes av avtalene det vises til, at det ikke er 1,5 timers reise vei betyr ikke at de som bor 1t og 20 minutter unna burde ha bedre tilbud. I dag er det etter hva NSF forstår ingen systematikk i hvordan en sikrer kvalifisert personell til følgetjeneste og det er basert på frivillighet i de kommunene som ikke har avtale. Etter hva NSF kjenner til har det ført til flere uheldige hendelser, uten å gå i detalj på disse vil NSF oppfordre NLSH til å se på ett mer robust system for følgetjeneste også for de som faller utenfor veiledningen om 1,5 timers reise vei. Dette er tatt opp NSF, men har fått til svar at det er tilstrekkelig slik det er i dag, noe NSF bestrider.

Muntlig orientering status virksomhetsrapport februar 2021

Saken utgår.

AMU sak 10/2021 Organisasjonsendring PHR-klinikken, regionalt senter for spiseforstyrrelser

Partene har drøftet saken og slutter seg til organisasjonsendring PHR-klinikken, regionalt senter for spiseforstyrrelser.

AMU sak 12/2021 Skader på personell 2020

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 11/2021 Årsrapport BHT 2020 og handlingsplan BHT 2020

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 14/2021 Orienteringssak – Brudd på arbeids- og hviletidsbestemmelser; utvikling, status og videre oppfølging

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Utkast til retningslinje om kompensasjonsdager

Partene har drøftet saken som tas til orientering med følgende protokolltilførsel fra NSF og Fagforbundet:

NSF er bekymret for praktiseringen av rutinen rundt ansatte som skal kunne kontrollere egen arbeidstid. I Covid har 19 perioden en sett at ansatte som har hatt kompensasjonsdager har brukt dem opp og vel så det. Også i en normal situasjon er det av NSF's medlemmer påpekt at en i visse situasjoner og tilfeller opplever å bruke mer en 7 dager til arbeid som ikke kunne vente. Så NSF ønsker at en ser på hvor mange dager som trengs, er 7 dager nok?

Hva skal skje om en arbeidstaker melder at en har brukt for mange dager selv om en er definert til å styre arbeidstiden selv, skal de fra det tidspunkt tilstås overtid om de må utføre oppgaver utover de 7 dagers kompensasjon?

Eller kan de da si fra seg oppgaver som går ut over normal arbeidstid?

Er det kvalitetssikret regnskap med dokumentasjon rund registrering av dager og merarbeid?

Ved pandemi eller lignende hendelse som fører til betydelig økt arbeidsmengde en periode, bør ikke da ordningen sette passiv?

Den juridiske innretning er grei, men med fare for fortolkninger og situasjoner som kan føre til en praktisering i noen tilfeller som gjør at ordningen kommer i en juridisk gråsone.

Protokolltilførsel fra Fagforbundet:

Fagforbundet presiserer at ledere skal heller ikke utsettes for uheldige psykiske eller fysiske belastninger. Det er derfor viktig at NLSH praktiserer det slik at de som omfattes av denne ordningen, skal kunne styre arbeidshverdagen sin selv. Slik at den individuelle vurderingen og selvstendigheten skal være reell.

I utgangspunktet bør ikke nivå 3-ledere være omfattet av ordningen, da de ikke kan styre arbeidsoppgavene og arbeidshverdagen sin selv. HR må i hvert fall ha en sentral rolle for å sjekke lovligheten, hvis det skal praktiseres på det nivået.

Nordlandssykehuset HF

Johnny R. Jensen

Siv Anita Ovesen

Hild Mæland

Svein Klingen

Karina Hjerde

Merete Danielsen

Skjalg Andersen

Anne Landsem

Frida Andræ

Ingeborg Overvoll

Liv Berit Moe

Britt-Tove Bakken

Anne Pedersen

Mads Isaksen

Roar Skogøy

Beate Søyvik Hansen

Stian Molvik

Tirill Ingebrigtsen

Eirik Andreas Pettersen

Heidi Fløtten



PROTOKOLL

fra drøftingsmøte i henhold til Arbeidsmiljøloven mellom Nordlandssykehuset HF og hovedverneombud

08. Mars 2020

Kl. 08.15 – 10.30

Møterom: Skype

Fra arbeidsgiver:

Hovedverneombud:

Navn	Navn	Tilstede	Forfall
Kari Råstad, Konst. HR-sjef	Silje Kristensen	X	
Per-Ingve Norheim, Seniorrådgiver HR-avd			
Tonje Elisabeth Hansen, Fagsjef			
Marit Barosen, Økonomisjef			
Gro Ankill, Administrasjonssjef			
Kjell Roger Storø, Seksjonsleder HR-HMS			
Hedda Soløy-Nilsen, Kliniksjeff PHR klinikken			
Krister Krutnes, Ass.avdelingsleder PHR klinikken			
Torgeir Berg, Rådgiver HR-avd			
Lisa Lorentzen, Rådgiver HR-avd			
Lillian Søttar, Rådgiver HR-avd			

* tilstede deler av møtet

Styresak xx/2021 Erfaringsrapport fra den Regionale pasientsikkerhetskonferansen 2021

Partene har drøftet saken og den støttes. De foretakstillitsvalgte er positiv til digital gjennomføring av møte og dette kan gjentas.

Styresak xx/2021 Rullering av Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan – drøfting av strategiske satsningsområder

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Styresak xx/2021 Videreføring av covid-beredskap

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Styresak xx/2021 Årlig melding 2020

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Muntlig orientering status virksomhetsrapport februar 2021

Saken utgår.

AMU sak 10/2021 Organisasjonsendring PHR-klinikken, regionalt senter for spiseforstyrrelser

Partene har drøftet saken og slutter seg til organisasjonsendring PHR-klinikken, regionalt senter for spiseforstyrrelser.

AMU sak 12/2021 Skader på personell 2020

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 11/2021 Årsrapport BHT 2020 og handlingsplan BHT 2020

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

**AMU sak 14/2021 Orienteringssak – Brudd på arbeids- og hviletidsbestemmelser;
utvikling, status og videre oppfølging**

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Utkast til retningslinje om kompensasjonsdager

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Nordlandssykehuset

Hovedverneombud



**Protokoll fra AMU-møte
Torsdag 11. mars 2021
kl. 09.00 – 10.00
Skypemøte**

Arbeidsgivers representanter:	Til stede	Vararepresentanter:	Til stede
Liss Eberg, HR-sjef	Forfall	Per-Ingve Norheim	X
Gro-Marith Karlsen, ass klinikkssjef MED	Forfall	Elisabeth Bergland Jensen	X
Marita Steffensen, avdelingsleder Kir Lofoten	X		
Bjørnar Hansen, ass klinikkssjef PHR-klinikken	X		
Frode Hansen, ass klinikkssjef Prehospital	X		
Arbeidstakers representanter:			
Hovedverneombud Silje Kristensen	X		
Johnny Jensen, NSF	Forfall		
Karina Hjerde, Fagforbundet	X		
Frida Andræ, DNLF	X		
Merete Danielsen, Delta	X		
Øvrige faste medlemmer:			
Representant fra Hemis Trond Halvorsen	X		
Representant fra HMS: Kjell Roger Storø	X		
Sekretær for AMU: Anita H Olsen	X		

Øvrige til stede:
Krister Krutnes – på sak
Kari Råstad – på sak
Gro Ankill og Marit Barosen – på sak

AMU-sak 8-2021

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innstilling til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

AMU-sak 9-2021

Godkjenning av protokoll

Innstilling til vedtak:

Protokoll fra AMU-møte 11. februar godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Protokoll fra AMU-møte 11. februar 2021 godkjennes.

Protokolltilførsel fra HVO:

Protokolltilførsel AMU møte 11 februar under «Annet» AMU sak 58/2020

HVO finner den uanmeldte muntlige tilbakemeldingen på sak 58/2020 i slutten av AMU møte 11 februar, kort og noe mangelfull.

Siden tilbakemeldingen kommer i en slik form, forutsetter jeg at den midlertidige garderoben avvikles i april slik forespeilet.

HVO finner de tiltak som er gjort i forkant av befaring 19 januar, hvor også HVO deltok, for å ivareta de ansattes verdighet, som ok men ikke optimale. Det er nå, slik jeg ser det og ut fra det jeg er blitt forklart om hvordan garderoben brukes, mulig for de ansatte i skifte tøy uten at forbipasserende har innsyn i garderoben. Dog er det slik at den midlertidige garderoben også er en ferdselsåre for andre ansatte som skal til sine garderober. Det er potensielt mange ansatte tilstede samtidig, flere enn dem som har sin garderobe i den midlertidige delen.

Samlet sett har HVO en bekymring rundt den trangboddheten med tanke på pandemien og det nå lokale utbruddet av Sør-afrikansk virusmutant i Bodø. Da trangboddheten gjør avstand vanskeligere å overholde, samt at det kan tenkes at en bruker lengre tid i garderoben av samme årsak. Om antall minutter brukt i den midlertidige garderoben overskrider de 15 minutter som er med på å definere om en er hverandres nærkontakt ved smittesporing, er vanskelig å uttale seg om med sikkerhet. Men HVO ber arbeidsgiver vær oppmerksom på dette i fortsettelsen.

AMU-sak 10-2021

Organisasjonsendring PHR-klinikken, regionalt senter for spiseforstyrrelser

Innstilling til vedtak:

AMU slutter seg til at Regionalt senter for spiseforstyrrelser (RESSP) tar bort seksjonslederleddet og forøvrig beholder enhetene slik de er i senteret; Regional døgngenhet for spiseforstyrrelser og Regionalt kompetanseteam for spiseforstyrrelser. Behandlerstab døgn legges inn under avdelingsledelsen hvor også øvrige behandlere døgn i avdelingen er organisert.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU slutter seg til at Regionalt senter for spiseforstyrrelser (RESSP) tar bort seksjonslederleddet og forøvrig beholder enhetene slik de er i senteret; Regional døgngenhet for spiseforstyrrelser og Regionalt kompetanseteam for spiseforstyrrelser. Behandlerstab døgn legges inn under avdelingsledelsen hvor også øvrige behandlere døgn i avdelingen er organisert.

AMU-sak 11-2021

Årsrapport BHT 2020 og handlingsplan BHT 2020

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken til orientering

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering

AMU-sak 12-2021

Skader på personell 2020

Innstilling til vedtak:

1. AMU viser til sak om skader på personell 2020 og minner om at arbeid med forebygging av uheldige hendelser som kan føre til personskafer må foregå kontinuerlig.
2. I en travel hverdag trenger vi jevnlig påminnelse om å være aktsom og følge prosedyrene som skal bidra til å forebygge bl.a. stikk- og kuttskader. Alle i Nordlandssykehuset oppfordres til å repetere og holde seg oppdatert på de viktigste prosedyrene og retningslinjene som gjelder for sikker utførelse av eget arbeid.

3. AMU forventer at arbeidsgiver, tillitsvalgte og vernetjenesten fortsatt skal samarbeide godt om å forbedre håndtering og forebygging av personskader generelt og kategoriene vold og trusler spesielt.
4. AMU ber alle enheter fortsette arbeidet med å bedre meldekulturen og sørge for at rutinene for opplæring og bruk av avvikssystemet fungerer etter hensikten.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. AMU viser til sak om skader på personell 2020 og minner om at arbeid med forebygging av uheldige hendelser som kan føre til personskader må foregå kontinuerlig.
2. I en travel hverdag trenger vi jevnlig påminnelse om å være aktsom og følge prosedyrene som skal bidra til å forebygge bl.a. stikk- og kuttskader. Alle i Nordlandssykehuset oppfordres til å repetere og holde seg oppdatert på de viktigste prosedyrene og retningslinjene som gjelder for sikker utførelse av eget arbeid.
3. AMU forventer at arbeidsgiver, tillitsvalgte og vernetjenesten fortsatt skal samarbeide godt for å forbedre håndtering og forebygging personskader generelt og kategoriene vold og trusler spesielt.
4. AMU ber alle enheter fortsette arbeidet med p bedre meldekulturen og sørge for at rutinene for opplæring og bruk av avvikssystemet fungerer etter hensikten.

AMU-sak 13-2021

Årlig melding 2020

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken til orientering.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering.

AMU-sak 14-2021

Orienteringssak – Brudd på arbeids- og hviletidsbestemmelser; utvikling, status og videre oppfølging

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken til orientering og understreker viktigheten av å fortsette det pågående arbeidet med å redusere antall AML-brudd som et viktig bidrag for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø i foretaket.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering og understreker viktigheten av å fortsette det pågående arbeidet med å redusere antall AML-brudd som et viktig bidrag for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø i foretaket.

AMU-sak 15-2021**Saker til orientering****Innstilling til vedtak:**

AMU tar sakene til orientering.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar sakene til orientering.


Referat møte i Ungdomsrådet 22. februar 2021
Sted: Digitalt, Whereby

Tidspunkt: 16:30 – 19:30

Deltakere:		Til stede	Meldt forfall
Marie Dahlskjær	Leder	X	
Lars-Herman Nordland	Nestleder		X
Sofie Jonette Berg		X	
Viktoría Linea Høybakk		X	
Sarah Gjerstad		X	
Danielle Johanna Hansen		X	
Bendik Laumann Vedal		X	
Susanne Regina Inga		X	
Mathias Klæboe		X	
Trine-Lise Antonsen			X
Fra Nordlandssykehuset:			
Sissel Eidhammer	Saksbehandler/koordinator	X	
Kirsti Jørgensen	Kontaktperson PHR	X	
Marianne Røbeek Sivertsen	Kontaktperson PHR	X	
Tone Johnsen	Kontaktperson HBEV	X	
Monica Strand	Kontaktperson Barneklubben		X
Beate Sørslett	Medisinsk direktør	Sak 05/2021	
Tove Sørensen	Seniorrådgiver tjenesteutvikling Helse Nord IKT	Sak 07/2021	

Saksliste

01/2021	Godkjenning av innkalling og saksliste
02/2021	Godkjenning av referat 26. november 2020
03/2021	Årsmelding Ungdomsrådet 2020
04/2021	Reell brukermedvirkning – 10 tips fra Ungdomsrådet
05/2021	Oppdragsdokumentet 2021
06/2021	Oppdrag og gjennomført siden sist
07/2021	Digitale brev
08/2021	Oppfølgingssaker
09/2021	Referatsaker/eventuelt

Saksnr.	Saksfremstilling
01/2021	Godkjenning av innkalling og saksliste Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.
02/2021	Godkjenning av referat møte 26. november 2020 Vedtak: Referat fra møtet 26. november 2020 godkjennes.
03/2021	Årsmelding Ungdomsrådet 2020 Gjennomgang av årsmeldingen for Ungdomsrådet for perioden 2020. Årsmeldingen gjennomgås av grafisk designer og presenteres for styret i mars. Ungdomsrådet mottok skryt fra kontaktpersoner og koordinator for alt arbeidet de har gjort i 2020, til tross for pandemien. Vedtak: 1. Ungdomsrådet godkjenner årsmeldingen. 2. Ungdomsrådet er tilfreds med hvordan de har jobbet i 2020.
04/2021	Reell brukermedvirkning – 10 tips fra Ungdomsrådet Marie Dahlskjær presenterte arbeidet som har blitt gjort med de 10 rådene for god brukermedvirkning, og planen for det videre arbeidet. 1. Anerkjenn vår kompetanse og ta oss på alvor 2. Involver oss tidlig, allerede i planleggingen av prosjektet 3. Vi skal alltid være minst to brukerrepresentanter 4. Vår rolle må være tydelig definert 5. Vi må få god informasjon og opplæring, gjerne formøter 6. Vi må være godt involvert og trenger å ha en kontaktperson 7. Vår mening må bety noe - vi må få innflytelse på beslutningene 8. Ta hensyn til våre individuelle behov, og respekter tiden vår 9. Kutt ut sykehusspråket – og unngå forkortelser 10. Vi må få informasjon om prosjektet jevnlig, også etter at prosjektet er fullført Vedtak: 1. Ungdomsrådet støtter forslaget til reel brukermedvirkning – 10 tips fra Ungdomsrådet. 2. Arbeidsutvalget, i samarbeid med administrasjonen, setter rådene inn i egnet plakatformat. 3. Representanter fra Ungdomsrådet presenter rådene for ledergruppen på Nordlandssykehuset, og i andre aktuelle arena.

05/2021	Oppdragsdokument 2021 Medisinsk direktør, Beate Sørslett, ga en orientering om Oppdragsdokumentet for 2021, og foreslo noen saker hvor sykehuset ønsker Ungdomsrådets innspill. Sakene ble delt inn i følgende kategorier: <pre> graph TD OD2021((OD 2021)) --- L[Lære av hverandre] OD2021 --- T[Teknologi og digitalisering] OD2021 --- H[Helsefellesskap] OD2021 --- S[Spesialisthelsetjeneste til den samiske befolkningen] L --- L1(Kartlegge og evaluere tilbud med erfaringskonsulenter) L --- L2(Diagnoseuavhengige LMS kurs for ungdom med varige og sammensatte helseproblem) L --- L3(Tilsette samvalgskordinator) T --- T1(Over 15% video/telefonkonsultasjoner) T --- T2(Nye innkallingsbrev og oppdatert behandlingsinfo på nettsidene) T --- T3(Utvikle definisjon og måltall for digital hjemmeoppfølging) H --- H1(Brukerrepresentasjon i planlegging og implementering) H --- H2(Felles planlegging med kommunene av tilbudet til de fire prioriterte gruppene) S --- S1(Krav i forhold til epikrisetid, ventetid, fristbrudd og pakkeforløp) </pre> Vedtak: 1. Ungdomsrådet takker for en god innføring. 2. Ungdomsrådet er fornøyd med at to av deres innspill kom med i Oppdragsdokumentet for 2021. 3. Ungdomsrådet ser frem til å jobbe med flere av disse sakene. 4. Arbeidsutvalget lager en plan for det videre arbeidet med disse sakene.				
06/2021	Oppdrag og gjennomført siden sist <table border="1" data-bbox="319 1843 1463 2024"> <thead> <tr> <th data-bbox="319 1843 1026 1917">Oppdrag</th><th data-bbox="1026 1843 1463 1917">Representant ungdomsrådet</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="319 1917 1026 2024">Nyhetsartikkel på nettsiden i forbindelse med samisk nasjonaldag, lenke her.</td><td data-bbox="1026 1917 1463 2024">Susanne</td></tr> </tbody> </table>	Oppdrag	Representant ungdomsrådet	Nyhetsartikkel på nettsiden i forbindelse med samisk nasjonaldag, lenke her .	Susanne
Oppdrag	Representant ungdomsrådet				
Nyhetsartikkel på nettsiden i forbindelse med samisk nasjonaldag, lenke her .	Susanne				

	Møte med ledelsen Barneklubben, 3. februar	Lars Herman og Marie
	Utsmykking barneavdelingen	Sofie og Marie
	Filmlaging Pasientsikkerhetskonferansen 2021	Viktoria og Marie
	Foredrag for Leger i spesialisering (LIS), 22. februar: Hva er viktig for ungdom i møtet med helsepersonell?	Viktoria
	Arbeidsgruppe: Prosjekt om sykkelig overvekt hos barn og unge	Sarah. Ikke hørt noe på en stund – skal følge opp.
	Arbeidsgruppe: Prosjekt om overganger, psykisk helse og rusklubben. Arbeid gjennomført – brosjyre og presentasjon ledergruppe psykisk helse og rusklubben	Danielle og Lars Herman
	Møte med barneklubben diabetes, 9. februar	Marie
	Arealplan Rønnevik , oppgradering av byggene i psykisk helse- og rusklubben	Danielle
	Innlegg på kurs via Lærings- og mestringssenteret , om erfaring med å leve med ADHD.	Mathilde
	Deltakelse på Regional pasientsikkerhetskonferanse 17. februar 2021 (digitalt)	Marie Viktoria
	Foredrag lederkonferanse BUP. Tidspunkt: 3. juni kl. 10.15 – 11.15. Temaet for konferansen er «Samarbeid om rett hjelp til rett tid på rett sted». Ønsker 2 til 3 representanter fra Ungdomsrådet.	Bendik Danielle Lars Herman
	Foredrag internundervisning Regional enhet for psykoser Forespørsel: Ønsker at noen fra Ungdomsrådet til å komme til oss og snakke om ungdom, deres behov og kanskje gå gjennom de sju prinsippene for å sikre en god overgang fra barneorienterte til voksen orienterte tjenester. Dato 14.04.2021, kl. 14:00 til 15:00 (Kan finne en annen dato, dersom tidspunkt ikke passer)	Lars Herman

	Kurs brukermedvirkning Ønsker er representant til arbeidsgruppe som skal utvikle kurs for brukermedvirkere ved Nordlandssykehuset. Informasjon i vedlegg.	Viktoria
	Skriving av innlegg til pasient- og brukerombudets årsmelding Pasient- og brukerombudet Nordland ønsker et innlegg om samarbeidet mellom Ungdomsrådet og pasient- og brukerombudet, samt tanker om hva Ungdomsrådet mener er viktige saker for ungdom. Frist 1. mars.	Marie Danielle <i>Lars-Herman og Trine-Lise forespørres</i>
	Brukerrepresentanter , arbeidsgrupper endringsprosesser BUPA	Marie og Danielle
	Arbeidsgruppe utvikle lærings- og mestringskurs for ungdom med revmatisk sykdom	Marie Dahlskjær
	Vedtak: 1. Ungdomsrådet berømmer Marie og Viktoria for filmene de har laget. Filmene redigeres, og deles. 2. Ungdomsrådet oppnevner representantene som foreslått i tabellen over.	
07/2021	Digitale brev Tove Sørensen, Seniorrådgiver tjenesteutvikling Helse Nord orienterte om innføringen av pasientbrev på helsenorge.no. Vedtak: 1. Ungdomsrådet takker for informasjonen. 2. Ungdomsrådet er godt fornøyd med arbeidet som har blitt gjort, og at det jobbes med pasientbrevene som sendes ut. 3. Ungdomsrådet påpeker at brevene må kunne sendes ut på samisk.	
08/2021	Oppfølgingssaker Nedenfor er en oversikt over oppfølgingssaker og status etter helgesamlingen med ungdomsrådet oktober 2020. 1. Arbeidet med gode overganger: Her ønsker ungdomsrådet Barnehabilitering blir neste område som jobbes med. Status: Gjennomført innenfor revmatologi, og det jobbes med en overgangsrutine på psykisk helse og rusklinikken, og arbeid begynt innenfor diabetes. Foredrag og møte med klinikkledelsen barneklinikken – avventer tilbakemelding angående habilitering. 2. Barne- og ungdomsklinikk, Ungdomsrådet ønsker fortsatt at dette skal opprettes. Status: Prosjektet satt på vent. Ungdomsrådet informeres når det er fremdrift.	

	3. Ungdomsrom – Ungdomsrådet ønsker at det opprettes et ungdomsrom på Nordlandssykehuset. Status: Dette er satt på vent til etter pandemien. 4. Nettside rettet mot ungdom Status: Pågående samarbeid mellom Ungdomsrådet og kommunikasjonsavdelingen. Lenke her. Gjenstår: Bilder/portretter. Ny gjennomgang Ungdomsrådet. 5. Gjennomgå erfaringene med Erfaringskonsulenter på sykehuset og vurdere om det er mulig å få på plass erfaringskonsulenter innenfor somatiske tjenester. Status: Se Oppdragsdokument 2021. 6. Legge til rette for ettermiddagspoliklinikk en ettermiddag i uken, innenfor tre områder: fysikalsk medisin, psykisk helse og rus og revma. Status: Ikke påbegynt. 7. Utvikle et diagnoseuavhengig kurs tilpasset ungdom som lever med varige og sammensatte helseproblemer hos Lærings- og mestringssenteret. Ungdomsrådene skal involveres i utformingen av kursene. Status: Arbeid begynt, se Oppdragsdokument 2021. 8. Henvisning psykolog helsesykepleier: Det bør ikke vært slik at man trenger henvisning fra lege eller barnevern for å kunne kreve inntekt, innenfor BUPA. Status: Dette er nå som må løftes på overordnet nivå. Saken tas med videre. 9. Tilbudet for samisk ungdom: Hva er status på sykehuset? Status: Innlegg 6. februar, se Oppdragsdokument 2021. 10. Videokonsultasjoner: Viktig at det nå er på plass, men det kan ikke være økonomiske hensyn som avgjør. Status: Vedtak: Arbeidsutvalget lager en plan for Ungdomsrådets videre arbeid.
09/2021	Referatsaker/Eventuelt 1. Referat Ungdomsrådet Finnmarkssykehuset 10.02.2021 2. Årsmelding Ungdomsrådet Finnmarkssykehuset 2020 3. Referat Ungdomsrådet UNN Helgesamling 2-3 oktober 4. Referat Ungdomsrådet UNN møte 21.01.2021 5. Årsrapport 2020 for Ungdomsråd UNN Vedtak: 1. Ungdomsrådet berømmer Helse Nords andre Ungdomsråd for godt arbeid i 2020 og engasjerende årsmeldinger. 2. Ungdomsrådet tar referatene til orientering

Siden sist i bilder




Referat møte i Brukerutvalget 11. mars 2021
Sted: Digitalt, Whereby. Lenke sendt ut i forkant av møtet.

Tid: 11:00 til 16:00. *Formøte for Brukerutvalgets medlemmer 11:00 til 12:00.*

Deltagere:		Tilstede	Forfall
Paul Daljord – leder	FFO	X	
Gunn Strand Hutchinson – nestleder	SAFO	X	
Ole Andre Korneliussen	Mental Helse	X	
Carl Eliassen	MARBORG, <i>vara</i>	X	
Viktor Torrisen	MARBORG		X
Ivar Martin Nordgård	Kreftforeningen	X	
Mai Helen Walsnes	Nordland fylkes eldreråd	X	
Linn Christin Sørtorp	RIO	X	
Ole Henrik Bjørkmo Lifjell	Samisk representant	X	
Marie Dahlskjær	Ungdomsrådet	X	
Fra Nordlandssykehuset:			
Paul Martin Strand	Administrerende direktør	X	
Sissel Eidhammer	Saksbehandler/sekretær	X	
Ellen Oskarsen	Kreftkoordinator	Sak 020	
Espen Solberg	Kreftkoordinator	Sak 020	
Gro Ankill	Administrasjonssjef	Sak 021, 022, 023	
Tonje Elisabeth Hansen	Fagsjef	Sak 024, 025	
Marit Barosen	Økonomisjef	Sak 029	
Jorunn Brendeford	Enhetsleder lærings- og mestringssenteret	Sak 030	
Marit Vågan	Rådgiver SKDS Avdeling for klinisk støtte	Sak 028	
Myrth Eliassen	Driftssykepleier øre-nese-hals	Sak 028	

Saksliste

018/2021	Godkjenning av innkalling og saksliste
019/2021	Godkjenning av referat møte 11. februar 2021
020/2021	Pakkeforløp kreft
021/2021	Styresaker 2021
022/2021	Årlig melding 2020 for Nordlandssykehuset Helseforetak (HF)
023/2021	Videreføring av Covid-beredskap
024/2021	Rullering strategisk utviklingsplan
025/2021	Henvendelse tips knapp
026/2021	Handlingsplan Brukerutvalget
027/2021	Oppdragsdokument 2021
028/2021	Hørselshemmede, innleggelse NLSH
029/2021	Virksomhetsrapport januar 2021
030/2021	Årsmelding lærings- og mestringssenteret
031/2021	Status prosjekter/utvalg/forskning Nordlandssykehuset
032/2021	Administrerende direktør orienterer om aktuelle saker
033/2021	Ungdomsrådets leder orienterer om ungdomsrådets arbeid
034/2021	Orienteringssaker/Referatsaker/Eventuelt

Saksnr.	Saksfremstilling
018/2021	Godkjenning av innkalling og saksliste Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.
019/2021	Godkjenning av referat møte 11. februar 2021 Vedtak: Referatet fra møte 11. februar 2021 godkjennes.
020/2021	Pakkeforløp kreft Muntlig orientering ved Ellen Oskarsen, kreftkoordinator og Espen Solberg, kreftkoordinator, på bakgrunn av forespørsel fra Brukerutvalget. Vedtak: 1. Brukerutvalget takker for orienteringen. 2. Brukerutvalget ser med bekymring på de forløpene hvor man ser fristbrudd. 3. Brukerutvalget ber om å bli orientert om hvordan Nordlandssykehuset vil innhente målet om førlefsfristen.
021/2021	Styresaker 2021 Gjennomgang av planlagte styresaker for 2021. Vedtak: 1. Brukerutvalget ønsker følgende styresaker til behandling i 2021: 1) Månedlige virksomhetsrapporter 2) Forslag til ny organisering av ambulansetjenesten i Vesterålen 3) Årsrapport 2020 - Regional kompetansetjeneste for klinisk pasientsikkerhet 4) Kvalitets-styringssystemet og tilsynssaker ved Nordlandssykehuset HF 3-2020 5) Forskning ved Nordlandssykehuset - status for 2020 6) Forbedring 2021 - orientering om resultatet fra kartleggingen for Nordlandssykehuset og plan for videre oppfølging 7) Rapport fra ledelsens gjennomgang av foretaket 2020 8) Pasientskader i Nordlandssykehuset – resultater fra Global Trigger Tool (GTT) analysen 2020 9) Vedtak av strategiske satsningsområder i Strategisk utviklingsplan 10) Status behandlingsskapasitet etter endring av ressursbruk ved Salten DPS 11) Revidert Strategisk utviklingsplan Nordlandssykehuset HF 12) Arealutviklingsplan Nordlandssykehuset Rønvik – Hovedprogram konseptfasen, Steg 2

	2. Administrasjonen og arbeidsutvalget holder løpende kontakt om øvrige aktuelle styresaker.
022/2021	Årlig melding 2020 for Nordlandssykehuset Helseforetak (HF) Administrasjonssjef Gro Ankill gjennomgikk årlig melding for Nordlandssykehuset Helseforetak (HF) 2020. Vedtak: Brukerutvalget tar årlig melding til orientering.
023/2021	Videreføring av Covid-beredskap Administrasjonssjef Gro Ankill orienterte om videreføringen av Covid-beredskapen ved Nordlandssykehuset. Spørsmål om utgifter til å dekke merkostnader, vaksiner og bruk av munnbind. Dette ble besvart i møtet. Vedtak: 1. Brukerutvalget takker for orienteringen. 2. Brukerutvalget ønsker å bli holdt oppdatert om Nordlandssykehusets videre planlegging av Covid-beredskapen. 3. Covid-19 blir et fast punkt på møtene i Brukerutvalget fremover.
024/2021	Rullering Strategisk Utviklingsplan Fagsjef Tonje Elisabeth Hansen orienterte om arbeidet med rullering av strategisk utviklingsplan. Vedtak: 1. Brukerutvalget takker for orienteringen. 2. I tillegg til innspillene som allerede er gitt, ønsker Brukerutvalget å understreke behovet for å få på plass tilgang til koordinator for pasienter med langvarige og sammensatte behov for spesialisthelsetjenester. 3. Brukerutvalget og Ungdomsrådet ønsker å involveres i arbeidet fremover, f.eks. ved deltakelse i eventuell arbeidsgruppe(r).
025/2021	Henvendelse tipsknapp Muntlig orientering ved fagsjef Tonje Elisabeth Hansen. Vedtak: Brukerutvalget takker for orienteringen.
026/2021	Handlingsplan Brukerutvalget Gjennomgang av arbeidsutvalgets forslag til handlingsplan for Brukerutvalget, se forslaget her.

	Vedtak: 1. Brukerutvalget støtter arbeidsutvalgets forslag til handlingsplan. 2. Brukerutvalget ønsker at følgende skal legges med: - Likeverdig tjeneste samiske pasienter - Rekvisisjon av pasientreiser - Arbeid med Helsefellesskap 3. Arbeidsutvalget lager en tidsplan for arbeidet.
027/2020	Oppdragsdokument 2021 Gjennomgang av Oppdragsdokumentet 2021 med fokus på: • Hvilke saker Brukerutvalget ønsker å <u>orienteres</u> om • Hvilke saker Brukerutvalget bør <u>involveres</u> i Vedtak: 1. Brukerutvalget støtter forslaget som foreligger fra arbeidsutvalget. 2. Brukerutvalget vil legge til følgende saker: • Involvering i arbeidet knyttet til brukermedvirkning i Helsefellesskap • Involvering av bruk av teknologi i pasientmøter. • Diagnoseuavhengig kurs for ungdom og arbeid med overgangene for ungdom. 3. Sakene legges inn i Brukerutvalgets handlingsplan. 4. Arbeidsutvalget fører løpende kontroll over progresjonen i arbeidet.
028/2020	Hørselshemmede, innleggelse på NLSH Spørsmål om tolk ved innleggelse, sak spilt inn av vara til Brukerutvalget, Idar Gustav Hunstad. Vedtak: 1. Brukerutvalget ønsker at det skal legges inn en rubrikk på disse skjema hvor det står: <i>Har du behov for tilrettelegging i forbindelse med din innleggelse?</i> Her gis man mulighet til å fylle inn behovet for tilrettelegging. 2. Forslaget sendes til aktuell instans.
029/2020	Virksomhetsrapport januar 2021 Økonomisjef Marit Barosen ga en muntlig orientering av virksomhetsrapporten for januar 2021. Vedtak: Brukerutvalget tar virksomhetsrapporten for januar 2021 til orientering.
030/2020	Årsmelding lærings- og mestringssenteret Enhetsleder og rådgiver ved lærings- og mestringssenteret, Jorunn Brendeford, presenterte lærings- og mestringssenterets årsmelding for 2020.

	Vedtak: 1. Brukerutvalget takker for orienteringen. 2. Brukerutvalget vil understreke at arbeidet Lærings- og Mestringssentret gjør er svært viktig for de som lever med kronisk eller langvarig sykdom. Det er derfor nødvendig at ansatte fagpersoner gis mulighet til å bidra på kursene og at organisasjonsrepresentanter får anstendig honorerende. Videre må det tas opp med pasientreiser inndekning for pårørendes reiser for å delta på kurs.																																							
031/2020	Status prosjekter/utvalg/forskning Nordlandssykehuset <table><tr><td colspan="3">Faste utvalg</td></tr><tr><td>Prosjekt/utvalg</td><td>Brukerrepresentant</td><td>Status</td></tr><tr><td>1. Representant styret Nordlandssykehuset</td><td>Paul Daljord</td><td></td></tr><tr><td>1. Representant Overordnet samarbeidsorgan (OSO)</td><td>Paul Daljord</td><td></td></tr><tr><td>2. Partnerskapsmøtet (Helsefellesskap)</td><td>Paul Daljord, <i>vara: Gunn Strand Hutchinson</i></td><td></td></tr><tr><td>3. Strategisk samarbeidsutvalg (Helsefellesskap)</td><td>Gunn Strand Hutchinson, <i>vara: Paul Daljord</i></td><td></td></tr><tr><td>4. Klinisk Etisk Komite (KEK)</td><td>Kitt-Anne Hansen, <i>vara: Helge Jenssen</i> <i>Kontaktperson: Gunn Strand Hutchinson</i></td><td></td></tr><tr><td>5. Driftsrådet til pasient- og pårørendetorget</td><td>Linn Christin Sørtorp, <i>vara: Viktor Torrisen</i></td><td>Skal i møte den 18.03.2021</td></tr><tr><td>6. Sykehusapotek Nord HF (SANO)</td><td>Cicile Toresen, <i>vara: Mai Helen Walsnes</i> <i>Kontaktperson: Mai Helen Walsnes</i></td><td></td></tr><tr><td>7. Forskningsutvalget NLSH</td><td>Helge Jensen <i>Kontaktperson: Paul Daljord</i></td><td>Planlegges oppstart 2021.</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Prosjekt/utvalg</td><td>Brukerrepresentant</td><td>Status</td></tr><tr><td>8. Prosjekt SamStrømming: Samhandlingsprosjekt e-Konsultasjon mellom Bodø</td><td>Helge Jenssen</td><td></td></tr></table>	Faste utvalg			Prosjekt/utvalg	Brukerrepresentant	Status	1. Representant styret Nordlandssykehuset	Paul Daljord		1. Representant Overordnet samarbeidsorgan (OSO)	Paul Daljord		2. Partnerskapsmøtet (Helsefellesskap)	Paul Daljord, <i>vara: Gunn Strand Hutchinson</i>		3. Strategisk samarbeidsutvalg (Helsefellesskap)	Gunn Strand Hutchinson, <i>vara: Paul Daljord</i>		4. Klinisk Etisk Komite (KEK)	Kitt-Anne Hansen, <i>vara: Helge Jenssen</i> <i>Kontaktperson: Gunn Strand Hutchinson</i>		5. Driftsrådet til pasient- og pårørendetorget	Linn Christin Sørtorp, <i>vara: Viktor Torrisen</i>	Skal i møte den 18.03.2021	6. Sykehusapotek Nord HF (SANO)	Cicile Toresen, <i>vara: Mai Helen Walsnes</i> <i>Kontaktperson: Mai Helen Walsnes</i>		7. Forskningsutvalget NLSH	Helge Jensen <i>Kontaktperson: Paul Daljord</i>	Planlegges oppstart 2021.				Prosjekt/utvalg	Brukerrepresentant	Status	8. Prosjekt SamStrømming: Samhandlingsprosjekt e-Konsultasjon mellom Bodø	Helge Jenssen	
Faste utvalg																																								
Prosjekt/utvalg	Brukerrepresentant	Status																																						
1. Representant styret Nordlandssykehuset	Paul Daljord																																							
1. Representant Overordnet samarbeidsorgan (OSO)	Paul Daljord																																							
2. Partnerskapsmøtet (Helsefellesskap)	Paul Daljord, <i>vara: Gunn Strand Hutchinson</i>																																							
3. Strategisk samarbeidsutvalg (Helsefellesskap)	Gunn Strand Hutchinson, <i>vara: Paul Daljord</i>																																							
4. Klinisk Etisk Komite (KEK)	Kitt-Anne Hansen, <i>vara: Helge Jenssen</i> <i>Kontaktperson: Gunn Strand Hutchinson</i>																																							
5. Driftsrådet til pasient- og pårørendetorget	Linn Christin Sørtorp, <i>vara: Viktor Torrisen</i>	Skal i møte den 18.03.2021																																						
6. Sykehusapotek Nord HF (SANO)	Cicile Toresen, <i>vara: Mai Helen Walsnes</i> <i>Kontaktperson: Mai Helen Walsnes</i>																																							
7. Forskningsutvalget NLSH	Helge Jensen <i>Kontaktperson: Paul Daljord</i>	Planlegges oppstart 2021.																																						
Prosjekt/utvalg	Brukerrepresentant	Status																																						
8. Prosjekt SamStrømming: Samhandlingsprosjekt e-Konsultasjon mellom Bodø	Helge Jenssen																																							

	kommune og Nordlandssykehuset	<i>Kontaktperson: Gunn Strand Hutchinson</i>		
	9. Kommunikasjon med pasienter som er lagt inn på akuttmottak med akutte bryst smerter	Barbara Priesemann <i>Kontaktperson: Paul Daljord</i>	Prosjekt ikke startet.	
	10. Referansegruppe arealplan Rønvik. • <i>Arbeidsgruppe: Utforming av akuttbygg; behov, funksjoner etc</i> • <i>Arbeidsgruppe: Disponering av lokalene i «gammelbyggene».</i> • <i>Arbeidsgruppe: Omstilling i klinikken i årene fram til nytt bygg er ferdig</i>	Gunn Strand Hutchinson Idar Gustav Hunstad Torill Klevan Nilsen Carl Eliassen <i>Kontaktperson: Gunn Strand Hutchinson</i>	Prosjekt avsluttet, i denne fase.	
	11. Medlem av styret i Flexible Assertive Community Treatment (FACT) Lofoten	Ivar Martin Nordgård		
	12. JF: Strategisk utviklingsplan (kronikeromsorg) Forbedringsprosjektet «Riktig opplæring til rett tid, gitt av de rette folkene». Prosjektet skal se på hvordan revmatisk poliklinikk kan systematisere opplæring av pasienter med revmatoid artritt (leddgikt).	Edgar Wammervold <i>Kontaktperson: Paul Daljord</i>		
	13. Styringsgruppen for Senter for psykoterapi og psykososial rehabilitering ved psykoser (SEPREP) Lo/Ve	Ivar Martin Nordgård		
	14. HelseIArbeid poliklinikken	Sarah Isabel Corneliussen Dahl <i>Kontaktperson: Mai Helen Walsnes</i>		
	15. Risiko og sårbarhetsanalyse (ROS) av psykiatrisk kriseseng i medisinsk Lofoten	Ole Andre Korneliussen	3 møter som har blitt avlyst, men det ser an til å bli møte den 16.03.	
	16. JF: Strategisk utviklingsplan 2018-2035 Nordlandssykehuset, kronikeromsorg: Prosjekt med mål om å standardisere og gjennomgå behandlingsforløpene i	Prosjekt satt på vent.		

	samarbeid med kommunehelsetjenesten.			
	17. Kurs i brukermedvirkning	Carl Eliassen	Gjennomført møte 04. mars 2021	
	Forskningsprosjekt	Brukerrepresentant	Status	
	18. Implementering av digital symptomoppfølging for kreftpasienter som får behandling med immunterapi for å redusere alvorlige skader.	Gunnar Olsen <i>Kontaktperson: Ivar Martin Nordgård</i>	Brukermedvirker ikke anledning til å delta på første møte. Kontaktperson tilsendt notat ang. prosjektet.	
	19. «Telemedical evaluation of surgical patient. A pilot study evaluating safety, feasibility and financial implications».	Jan Arntzen <i>Kontaktperson: Mai Helen Walsnes</i>	Mai-Helen følger opp.	
	20. KlinReg-prosjektet "Likeverdige helsetjenester - uansett hvor du bor?"	Mai Helen Walsnes	Pågående prosjekt, artikkel publisert.	
	21. Forskningsprosjekt: Identifying patients at risk: how well does existing clinical prediction tools identify patients in need of intensified care. 2020 - 2023	Barbara Priesemann <i>Kontaktperson: Paul Daljord</i>	Prosjekt ikke startet.	
	22. «Prehospital minutes count during a stroke. Factors associated with prehospital delays with data from various regions in Norway and one region in Switzerland»	Paul Amundsen <i>Kontaktperson: Ivar Martin Nordgård</i>	Brukermedvirker skal delta på møte i prosjektet 11.03.2021 over Teams. Prosjektleder tilbyr seg å orientere om arbeidet for Brukerutvalget, f. eks mai 2021.	
	23. Multifamilieterapi i behandling av alvorlige spiseforstyrrelser hos unge, voksne kvinner	Ragni Adelsten Stokland <i>Kontaktperson: Linn Christin Sørtorp</i>		
	24. Unge kvinner med alvorlige spiseforstyrrelser - foreldre og søskens erfaringer.	Ragni Adelsten Stokland <i>Kontaktperson: Linn Christin Sørtorp</i>		
	25. Tannhelse, kosthold inflammasjon og biomarkører ved akutt intermitterende porfyri	Merete Johansen <i>Kontaktperson: Gunn Strand Hutchinson</i>		

	26. Innovative Physiotherapy and Coordination of Care for people with MS: A Randomized Controlled Trial and a Qualitative Study Tone Elvevoll og Marianne Elvik <i>Kontaktperson: Ole Andre Korneliussen</i>		
	Vedtak: 1. Brukerutvalget tar oppdateringene til orientering. 2. Brukerutvalget inviterer prosjektleder for prosjektet <i>Implementering av digital symptomoppfølging for kreftpasienter som får behandling med immunterapi for å redusere alvorlige skader</i>, Ida Bakke, til Brukerutvalgets møte i mai. Arbeidsutvalget følger dette opp. 3. Brukerutvalgets medlemmer bes ta kontakt med de personene de er kontaktperson for, til neste møte.		
032/2021	Administrerende direktør orienterer om aktuelle saker Administrerende direktør, Paul Martin Strand, ga en orientering om aktuelle saker. Spørsmål om det er noe fremgang knyttet til busstrase-saken. Vedtak: 1. Brukerutvalget tar informasjonen til orientering. 2. Brukerutvalget vil fortsatt jobbe for at det opprettes busstrase utenfor Nordlandssykehusets hovedinngang.		
033/2021	Ungdomsrådets leder orienterer om aktuelle saker Ungdomsrådets leder, Marie Dahlskjær ga en muntlig orientering om Ungdomsrådets arbeid. • Forrige møte var 22.02.2021, referat her. • Utviklet 10 tips fra Ungdomsrådet om hva som må til for å sikre reell brukermedvirkning. • Gjennomgang av Oppdragsdokument 2021 – skal følge opp og jobbe med flere av punktene. • Laget to filmer til Pasientsikkerhetskonsferansen 2021. • Gjennomgang av oversikt over oppfølgingssaker og status etter helgesamlingen med Ungdomsrådet oktober 2020: 1) Arbeidet med gode overganger: Her ønsker ungdomsrådet Barnehabilitering blir neste område som jobbes med. Status: Gjennomført innenfor revmatologi, og det jobbes med en overgangsrutine på psykisk helse og ruslinikken, og arbeid begynt innenfor diabetes. Foredrag og møte med klinikkledelsen barneklubben – avventer tilbakemelding angående habilitering. 2) Barne- og ungdomsklinikk, Ungdomsrådet ønsker fortsatt at dette skal opprettes. Status: Prosjektet satt på vent. Ungdomsrådet informeres når det er fremdrift. 3) Ungdomsrom – Ungdomsrådet ønsker at det opprettes et ungdomsrom på Nordlandssykehuset. Status: Dette er satt på vent til etter pandemien.		

	4) Nettside rettet mot ungdom. Status: Pågående samarbeid mellom Ungdomsrådet og kommunikasjonsavdelingen. Lenke her. Gjenstår: Bilder/portretter. Ny gjennomgang Ungdomsrådet. 5) Gjennomgå erfaringene med Erfaringskonsulenter på sykehuset og vurdere om det er mulig å få på plass erfaringskonsulenter innenfor somatiske tjenester. Status: Se Oppdragsdokument 2021. 6) Legge til rette for ettermiddagspoliklinikk en ettermiddag i uken, innenfor tre områder: fysikalsk medisin, psykisk helse og rus og revma. Status: Ikke påbegynt. 7) Utvikle et diagnoseuavhengig kurs tilpasset ungdom som lever med varige og sammensatte helseproblemer hos Lærings- og mestringssenteret. Ungdomsrådene skal involveres i utformingen av kursene. Status: Arbeid begynt, se Oppdragsdokument 2021. 8) Henvisning psykolog helsesykepleier: Det bør ikke vært slik at man trenger henvisning fra lege eller barnevern for å kunne kreve inntekt, innenfor BUPA. Status: Dette er nå som må løftes på overordnet nivå. Saken tas med videre. 9) Tilbudet for samisk ungdom: Hva er status på sykehuset? Status: Innlegg 6. februar, se Oppdragsdokument 2021. 10) Videokonsultasjoner: Viktig at det nå er på plass, men det kan ikke være økonomiske hensyn som avgjør. Status: Følges opp. Vedtak: 1. Brukerutvalget berømmer Ungdomsrådet for et godt arbeid. 2. Brukerutvalget settes pris på det gode samarbeidet mellom Ungdomsrådet og Brukerutvalget.
034/2021	Orienteringssaker/Referatsaker/Eventuelt Orienteringssaker: 1. Agnete Tjærandsen oppnevnes som Nordland fylkeseldreråds vara for Brukerutvalget i forbindelse med at May Jakobsen har flyttet ut av fylket. 2. Carl Eliassen, som inntil nå har vært vara i Brukerutvalget, trer inn som fullverdig medlem av Brukerutvalget, i forbindelse med at Viktor Torrisen har fått en arbeidssituasjon som forhindrer ham fra å delta i Brukerutvalgsmøtene. Møtereferat/protokoll: 3. Årlig melding Helgelandssykehuset 2020 4. Protokoll møte Brukerutvalget Helgelandssykehuset 19. februar 2021 5. Møte i Ungdomsrådet Nordlandssykehuset 22.02.2021 6. Årsmelding Ungdomsrådet Nordlandssykehuset 2020 Eventuelt:

	1. Høring – Parkeringsveileder - støtte ved forvaltning av parkeringsareal i spesialisthelsetjenesten 2. Sak fra samisk representant - Gjennomført søk på Nordlandssykehuset nettside. Få treff/Veldig lite informasjon knyttet til samisk. Vedtak: 1. Brukerutvalget tar møtereferatene og referatsakene til orientering. 2. Arbeidsutvalget følger opp saken fra samisk representant. 3. Arbeidsutvalget forfatter en høringsuttalelse til <i>Parkeringsveileder - støtte ved forvaltning av parkeringsareal i spesialisthelsetjenesten.</i>
--	---

Til neste møte: Persontilpasset medisin, poliklinikk senskader kreft Nordlandssykehuset



Referat

Overordnet Samarbeidsorgan (OSO)

Skype

Dato: 24.02.2021

Sted: SKYPE – Innkalling via Outlook

Tidspunkt: 10:30 – 14:30



Referat fra overordnet samarbeidsorgan (OSO) 24. februar 2021

Møtetid:	Kl: 10:30 14:30
Møtested:	Skype
Møteplan OSO:	26.april og 2.juni 2021
Partnerskapsmøte 2021:	23.september 2021

Saksbehandler: Trude K. Kristensen	Møtt
Kommunene	Innkalt
Jarle Ragnar Meløy, Administrasjonssjef Øksnes kommune	Møtt
Nils Olav Hagen, kommunalsjef Helse Vestvågøy kommune	Møtt
Jan Håkon Juul, Kommuneoverlege Vågan kommune.	Møtt
Marion Celius, helse- og omsorgssjef Hadsel kommune	Møtt
Geir Mikkelsen, Kommunedirektør Fauske kommune	Forfall
Arne M. Myrland, Kommunaldirektør helse- og omsorgsavdelingen, Bodø kommune	Møtt
Kristin Eide Holdal, Ass. Kommunedirektør Meløy kommune	Møtt
Nils Are Johnsplass, kommunaldirektør Fause kommune	Møtt
Helseforetaket	
Paul Martin Strand, Administrerende direktør	Møtt
Hedda Soløy Nilsen, klinikkssjef Psykisk helse- og rus klinikken	Møtt
Olaug Kråkmo, klinikkssjef Medisinsk klinikk	Møtt
Harald Stordahl, klinikkssjef Prehospital klinikk	Forfall
Tonje Hansen, Fagsjef	Møtt
Edle Elstad, Ass. avdelingsleder Kirurgisk klinikk Lofoten	Møtt
Gro-Marith Karlsen, ass. klinikkssjef, Medisinsk klinikk	Møtt
Brukerrepresentant	
Paul Daljord	Møtt
Arbeidstakerrepresentanter	
Johnny Jensen, Norsk sykepleierforbund	Møtt
Joachim Andreas Bjørndal, LO	Møtt

Statsforvalteren	
Morten Juul Sundnes, Statsforvalteren Nordland	Møtt
Universitetene	
Hilde Holm Solvoll, Nord universitet	Møtt
Silje C Wangberg, Norges arktiske universitet	Møtt
KS	
Lisa Friborg	Møtt
Andre	
Daniel Mørch, Avdelingsleder Phr-klinikk	Sak 08/2021
Vibeke Tellmann og Francis Odeh, Representant Bodø kommune	Sak 12/2021
Randi Angelsen, Kommunikasjonssjef Nordlandssykehuset	Møtt
Anders Svensson, kommunelege Bø, orientering sak...	Sak 07/2021
Erik Martinsen, Praksiskonsulent Lofoten	Møtt

Saksliste:

01/2021 Godkjenning av innkalling og saksliste.

02/2021 Godkjenning av referat fra møtet 10.12.2020.

03/2021 Ny behandling sak 37/20 – Evaluering av Dialogmøtet 2020

04/2021 Opprettelse av KSU for etablering av Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF og kommunene.

05/2021 Beslutte dato for første partnerskapsmøte

06/2021 Ny behandling av sak 35/20 – Finansiering av fastlegenes/brukernes deltakelse i helsefellesskapet

07/2021 Rekrutteringsprosjekt i samarbeid foretak og kommuner - regional rekruttering

08/2021 Orientering vedrørende avvisningsprosent fremkommet i UKOM rapport 3-2020; ungdom med uavklart tilstand.

09/2021 Status Pandemi per møtedato

10/2021 Avtale om blodtransfusjon mellom Nordlandssykehuset HF og kommunen etablering av kliniske samarbeidsutvalg (KSU).

11/2021 Tjenesteavtale 12 – kommunal koordinator

12/2021 Orienteringssak om digital oppfølging av covidsmittede i hjemmet v/Bodø kommune.

13/2021 Referatsaker:

1. Oppnevnte brukerrepresentanter til partnerskapsmøtet og strategisk samarbeidsutvalg, fra Ungdomsrådet og Brukerutvalget
2. Innspill saker overordnet samarbeidsorgan (OSO) – brev til kommunene 16.12.20
3. Oppnevning av nye varamedlemmer til Overordnet samarbeidsorgan (OSO)
4. Samhandlingskonferansen 2021- Muntlig orientering
5. Nytt felles nummer for opplysning av NPR-nummer

6. Telefonnummer for fastleger når de trenger konferering med leger i Nordlandssykehuset HF

OSO - Sak 01/2021

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innstilling til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

OSO - Sak 02/2021

Godkjenning av referat fra møtet 10.12.2021.

Innstilling til vedtak:

Referatet fra møtet 10.12.2021 godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Referatet fra møtet 10.12.2020 godkjennes.

OSO - Sak 03/2021

Ny behandling sak 37/20 – Evaluering av Dialogmøtet 2020

Innstilling til vedtak:

1. Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt

OSO - Sak 04/2021

Opprettelse av KSU for etablering av Helsefelleskap Nordlandssykehuset HF og kommunene.

Adm. Direktør Paul Martin Strand orienterte OSO om oppnevning av foretakets medlemmer til KSUet: Hedda Soløy-Klinikksjef PHR-klinikk Nilsen, Rådgiver Eystein Præsteng Larsen og leder samhandling Trude Kristensen.

Orientering i saken til referatet:

Per dato for referat har sekretariat mottatt kommunalt behandlet sak om tilslutning helsefelleskap fra 11 av 20 kommuner. Samtlige vedtak viser tilslutning til helsefelleskapet. 8 av 11 vedtak går inn for en person i 100% stilling som kommunal samhandlingskoordinator til nå.

Innstilling til vedtak:

1. I forbindelse med etablering av Helsefelleskap kommunene og Nordlandssykehuset oppretter OSO et hurtigarbeidende klinisk samarbeidsutvalg (KSU).
2. Det anbefales at KSUet har 7 medlemmer, 3 fra hver av partene og 1 brukerrepresentant.
3. KSUet gis i oppdrag å forberede Partnerskapsmøtet 2021, herunder:
 - Utarbeide forslag til program, deltakelse og plan for gjennomføringen av møtet
 - Utarbeide forslag til partnerskapserklæring 2021
 - Utarbeide forslag til vedtekter for helsefelleskapet
 - Vurdere og evt utarbeide forslag til vedtekter for Strategisk samarbeidsutvalg
 - KSUet bes ferdigstille arbeidet innen 1. april.

OSO bes ta stilling til ivaretagelse av sekretariatsfunksjonen i KSUet.

Nytt forslag innstilling til vedtak:

1. I forbindelse med etablering av Helsefelleskap kommunene og Nordlandssykehuset oppretter OSO et hurtigarbeidende klinisk samarbeidsutvalg (KSU).
2. Det anbefales at KSUet har 7 medlemmer, 3 fra hver av partene og 1 brukerrepresentant. Medlemmene skal være innmeldt 15.mars til sekretariat. Brukerrepresentant ivaretas av Nordlandssykehusets HF sitt brukerutvalg, oppnevnt medlem fra brukerutvalget er Paul Daljord.
3. KSUet gis i oppdrag å forberede Partnerskapsmøtet 2021, herunder:
 - Utarbeide forslag til program, deltakelse og plan for gjennomføringen av møtet
 - Utarbeide forslag til partnerskapserklæring 2021
 - Utarbeide forslag til vedtekter for helsefelleskapet
 - Utarbeide forslag til vedtekter for Strategisk samarbeidsutvalg
4. KSUet bes ferdigstille arbeidet innen 25.mai 2021. KSUet bes muntlig fremlegge forslag så langt i møtet 26.april.
 - Sekretariatsfunksjonen ivaretas av Bodø Kommune. Inntil denne er på plass ivaretas Sekretariatsfunksjonen av Nordlandssykehuset HF.
 - Sekretariat er ikke å regne som medlem i KSUet.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

OSO - Sak 05/2021

Beslutte dato for første partnerskapsmøte

Innstilling til vedtak:

1. OSO fastsetter møtedato for Partnerskapsmøtet 2021 til torsdag 23.september.
2. Møtet avvikles som heldagsmøte i Bodø.
3. OSO fastsetter nytt møte 2.juni 2021 som siste møte for OSO før opprettelse av helsefelleskapsmodell. Opprinnelig fastsatt møte 26. april utgår.

Ny innstilling til vedtak:

1. OSO fastsetter møtedato for Partnerskapsmøtet 2021 til torsdag 23.september.
2. Møtet avvikles som heldagsmøte i Bodø.
3. OSO fastsetter nytt møte 2.juni 2021 som siste møte for OSO før opprettelse av helsefellesskapsmodell.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

OSO - Sak 06/21

Ny behandling av OSO-sak 35/20 Finansiering av fastlegenes/brukernes deltakelse i helsefellesskapet

Innstilling til vedtak ble fremlagt i møtet av leder OSO, Marion Celius, på vegne av kommunene. OSO ble fremlagt innstilling til vedtak med utgangspunkt i OSO-sak 035/2020, men med noen endringer.

Innstilling til vedtak:

1. I forbindelse med drift av OSO og andre underutvalg (KSU), har partene dekket egne kostnader, jfr. OSOs vedtekter § 5.
2. Det foreslås at dette prinsippet videreføres slik at kommunene etter nærmere avtalte retningslinjer fordeler kostnadene til fastlegene deltakelse i helsefellesskapet.
3. Tilsvarende dekker helseforetaket egne kostnader.
4. Kommunene bes behandle hvordan brukerrepresentasjonen skal ivaretas.
5. Fastlegerådet vil gi en anbefaling til OSO på hvordan fastlegerepresentasjon skal håndteres.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

1. I forbindelse med drift av OSO og andre underutvalg (KSU), har partene dekket egne kostnader, jfr. OSOs vedtekter § 5.
2. Det foreslås at dette prinsippet videreføres slik at kommunene etter nærmere avtalte retningslinjer fordeler kostnadene til fastlegene deltakelse i helsefellesskapet.
3. Tilsvarende dekker helseforetaket egne kostnader.
4. Kommunene bes behandle hvordan brukerrepresentasjonen skal ivaretas.
5. Fastlegerådet vil gi en anbefaling til OSO på hvordan fastlegerepresentasjon skal håndteres.

OSO - Sak 07/21

Rekrutteringsprosjekt i samarbeid foretak og kommuner -regional rekruttering

Innstilling til vedtak:

1. OSO tar saken til orientering og ber om ny orientering etter at søknaden er behandlet.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

1. OSO tar saken til orientering og ber om ny orientering etter at søknaden er behandlet.

OSO - Sak 08/21

Orientering vedrørende avvisningsprosent fremkommet i UKOM rapport

3-2020; ungdom med uavklart tilstand.

Innstilling til vedtak:

1. OSO tar orienteringen til etterretning

Avstemming:

OSO tar orienteringen til etterretning

Vedtak:

1. OSO tar orienteringen til etterretning

OSO - Sak 09/21

Status Pandemi per møtedato

Innstilling til vedtak:

1. OSO tar informasjonen om status pandemi til orientering
2. OSO ønsker fortsatt å bli orientert om status pandemi i kommende møter

Avstemming:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

1. OSO tar informasjonen om status pandemi til orientering
2. OSO ønsker fortsatt å bli orientert om status pandemi i kommende møter

OSO - Sak 10/21

Avtale om blodtransfusjon mellom Nordlandssykehuset HF og kommunen etablering av klinisk samarbeidsutvalg (KSU).

Innstilling til vedtak:

1. OSO slutter seg til at det utarbeides egen tjenesteavtale i forhold til utlevering av blod/blodprodukter fra Nordlandssykehusets blodbanker.
2. Det forutsettes at det inngås særskilte avtaler mellom Nordlandssykehuset og aktuelle kommuner før transfusjon kan etableres.
3. Avtalene skal godkjennes av kommunen og Nordlandssykehuset HF
4. For å utarbeide forslag til avtale oppretter OSO et eget Klinisk samarbeidsutvalg (KSU). Utvalget består av Mona Karlsen, Bodø kommune, Charlott Jonassen, Vestvågøy kommune, Heidi Nikolaisen, Øksnes kommune, Birgit Andersen, Nordlandssykehuset.
5. OSO ber KSUet fremlegge sitt forslag til avtaletekst pr. 1.4.21

Avstemming:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

1. OSO slutter seg til at det utarbeides egen tjenesteavtale i forhold til utlevering av blod/blodprodukter fra Nordlandssykehusets blodbanker.
2. Det forutsettes at det inngås særskilte avtaler mellom Nordlandssykehuset og aktuelle kommuner før transfusjon kan etableres.
3. Avtalene skal godkjennes av kommunen og Nordlandssykehuset HF
4. For å utarbeide forslag til avtale oppretter OSO et eget Klinisk samarbeidsutvalg (KSU). Utvalget består av Mona Karlsen, Bodø kommune, Charlott Jonassen, Vestvågøy kommune, Heidi Nikolaisen, Øksnes kommune, Birgit Andersen, Nordlandssykehuset.
5. OSO ber KSUet fremlegge sitt forslag til avtaletekst pr. 1.4.21

OSO - Sak 11/21

Tjenesteavtale 12 – kommunal koordinator

Innstilling til vedtak:

1. OSO ber kommunene ta ansvar med å få etablert koordinatorfunksjonen for lege spesialistutdanningen første del (LIS 1) slik at kravene til tjenesteavtale 12 innfris.

Nytt forslag innstilling til vedtak:

1. OSO er tilfreds med at det nå er etablert koordinatorfunksjonen for lege i spesialistutdanningen første del (LIS 1).
2. Partnerne ser frem til forsterket samarbeid i innstillingsråd med aktiv deltagelse fra kommunal koordinator i tilsettingsutvalgene.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt

OSO - Sak 12/21

Orienteringssak om digital oppfølging av covidsmittede i hjemmet v/Bodø kommune.

Innstilling til vedtak:

1. OSO tar orienteringen til etterretning

Avstemming:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

1. OSO tar orienteringen til etterretning

OSO - Sak 13/21

Referatsaker:

1. Oppnevne brukerrepresentanter til partnerskapsmøtet og strategisk samarbeidsutvalg fra ungdomsrådet og brukerutvalget
2. Innspill saker overordnet samarbeidsorgan (OSO) – brev til kommunene 16.12.20
3. Oppnevning av nye varamedlemmer til Overordnet samarbeidsorgan (OSO)
4. Samhandlingskonferansen 2021:

Muntlig orientering ved sekretariat OSO i møtet

- Årets samhandlingskonferanse er besluttet ikke avholdt med bakgrunn i dagens pandemisituasjon.
5. Nytt felles nummer for opplysning av NPR-nummer
 6. Telefonnummer for fastleger når de trenger konferering med leger i Nordlandssykehuset HF

TEKNISK SEKTOR
Brann og redning

Nordlandssykehuset HF
Ivar Bergsmos gt. 3
8450 Stokmarknes

Deres ref.:
Nordlandssykehuset HF

Vår ref.: Saksbehandler:
Eirik Sletten, 91660326

Dato:
15.02.2021

Tilfredsstillende tilbakemelding på postalt tilsyn

Objekt: Nordlandssykehuset Vesterålen HF
Adresse: Ivar Bergsmos gt. 3, **8450 Stokmarknes**

gnr/bnr.: 65/10

Tilbakemeldingen er tilfredsstillende

Hadsel kommune har 15. februar 2021 mottatt skriftlig tilbakemelding på postalt tilsyn.

Tilbakemeldingen er dokumentert i vårt fagsystem og tilsendte dokumenter med hensyn til brannsikkerheten i Nordlandssykehuset Vesterålen HF anses som tilfredsstillende i henhold til de aktuelle lover og forskrifter som gjelder for eier og bruker av objektet. Vi anser dermed tilsynet som avsluttet.

Henvendelse vedrørende saken kan gjøres til branninspektør, som kan treffes på telefon 91660326 alt. e-post: eirik.sletten@hadsel.kommune.no.

Med hilsen
Hadsel kommune

Eirik Sletten
branninspektør



PROTOKOLL

fra drøftingsmøte i henhold til Hovedavtalens § 30 og 31 mellom Nordlandssykehuset HF og foretakstillitsvalgte

12. mars 2021
Kl.10.30 – 11.30
Møterom: Skype

Fra arbeidsgiver:

Fra fagforeningene:

Navn	Navn	Tilstede	Forfall
Kari Råstad, Konst. HR-sjef	Johnny R. Jensen (NSF)	X	
Per-Ingve Norheim, Seniorrådgiver HR-avd	Heidi Fløtten (NETF)	X	
Harald Stordahl, Klinikksjef PREH	Siv Anita Ovesen (NFF)	X	
Frode Hansen, Ass.klinikksjef PREH	Britt-Tove Bakken (Utdanningsf)		
Jan Ove Edvardsen, Ambulansesjef	Louise Kjelstrup (Forskerne)		
Hedda Soløy-Nilsen, Klinikksjef PHR klinikken	Ingeborg Overvoll (Presteforeningen)		
Daniel Mørch, Avdelingsleder BUPA	Svein Klingen (Akademiker forb.)		
Asbjørn Jørgensen, Avdelingsleder AKE E-helse	Mads Isaksen (Maskinistforb.)	X	
	Liv Berit Moe (Radiografforb)	X	
Lillian Søttar, Rådgiver, HR-avd	Karina Hjerde (Fagforbundet)	X*	
Veronica Hermansen, Rådgiver HR-avd	Anne Pedersen (FO)		
	Roar Skogøy (El og It forbundet)		
	Merete Danielsen (Delta)	X	
	Anette Rypeng (Parat)	X	
	Hild Mæland (DNJ)		
	Skjalg Andersen (NITO)	X	
	Frida Andræ (DNLF)	X	
	Ingrid Adriansen (DNLF)		X
	Tirill Ingebrigtsen (NPF)	X	
	Eirik Pettersen (Econa)	X	
	Anne Landsem (Tekna)		
	Stian Molvik (Samfunnsviterne)		X

* tilstede deler av møtet

Styresak xx/2021 Organisering av ambulansetjenesten i Vesterålen

Partene har drøftet saken som tas til orientering med følgende protokolltilførsler fra Delta og en fra Fagforbundet:

Delta viser til saken og er positiv til at man ønsker å gå bort fra hjemmevakt til vakt på vaktrom. Etter at man gikk over til vakt på vaktrom har sykefraværet gått drastisk ned. De ansatte har en bedre hverdag og trivselen er stor.

Med å gå over på vakt på vaktrom blir responstiden kortere og de ansattes HMS perspektiv mye bedre.

Tilbakemelding fra de ansatte er at man har fått et bedre faglig miljø etter at man gikk bort fra hjemmevakt.

De hygieniske prinsippene er tilstrekkelig bedre ivaretatt ved vakt på vaktrom.

Man vet at stasjonsforholdene enkelte plasser ikke er egnet for vakt på vaktrom, men dette har PREH klinikk en plan for.

Nordland fylke er langstrakt og det å skal slå sammen stasjoner vil svekke beredskapen. Det er for lange avstander til at man skal kunne gjøre dette.

Man kan heller ikke tenke på å fjerne noen ambulansebiler, dette vil igjen svekke beredskapen og det er jo beredskapen vi skal styrke.

Fagforbundet ser positivt på at klinikkssjef og direktør anbefaler en ny organisering i Vesterålen, der en går bort fra hjemmevakter til stasjonsvakt.

De ansatte har lenge ønsket å gå videre i prosessen, slik at en får en permanent løsning for hele tjenesten. Det har også vært en utfordring for lederne å få til en forutsigbar drift med langtidsplanlegging og bedre økonomistyring.

I den nåværende midlertidige 6-mannsturnusen er det ikke rom for pålagte kurs. For å få en optimal tjeneste der en tar høyde for kurs, ferie og annet kjent fravær, vil det være et behov for 8 stk. pr. stasjon. I og med at det har vært en utfordring å få tak i nok kvalifisert personell, vil dette være en veldig god løsning.

Fagforbundet ber om at den permanente løsningen skjer på alle 4 stasjonene i 2021. I og med at det pr.d.d. er bemannet opp i den midlertidige turnusen, vil det være et skritt tilbake hvis en skal tilbake på hjemmevakt for 2 av stasjonene.

Det er viktig å ha fokus på kvalitet i tjenesten og da må forholdene legges til rette for det.

Fagforbundet ber også om at tillitsvalgte og vernetjenesten tas med i den videre prosessen og at arbeidet dokumenteres. Av tilsendte papirer ser det ut som det kun har vært møter med ansatte på de forskjellige stasjonene 7. og 8. januar -20. I disse møtene har tillitsvalgte vært med.

AMU sak 18/2021 Organisasjonsendring PHR klinikken, Barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling – BUPA

Partene har drøftet saken som tas til orientering med følgende protokolltilførsel fra DNLF og en fra NPF:

DNLF er bekymret for at den planlagte omorganiseringen og av familieenhet og ambulant team vil lede til at verdifull kompetanse som er bygd opp over år blir fragmentert og at dette kan lede til et dårligere tilbud for pasientene.

Norsk Psykologforening stiller spørsmålstegn ved at man foreslår å ansette en avdelings-/seksjonsoverlege på BUPA døgnet, i stedet for å gjøre stillingen tilgjengelig for både lege- og psykologspesialister, da de to spesialistgruppene er likestilt i lovverket.

Det har ikke framkommet i saksdokumentene at man per i dag ikke har ansatt psykologspesialist ved Akuttenhet for ungdom, noe som innebærer at enheten ikke er hjemlet for bruk av tvang. NPF oppfordrer til at man i den videre prosessen ser på hvordan man kan rekruttere og beholde spesialister i BUPA og sikre lovlig drift.

Videre er det viktig fra NPFs side at man i den aktuelle omorganiseringen ivaretar det barne- og familiefaglige perspektivet.

Styresak xx/2021 Orienteringssak – Riksrevisjonens undersøkelse av helseforetakenes forebygging av angrep mot sine IKT-systemer

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Nordlandssykehuset HF

Johnny R. Jensen

Liv Berit Moe

Siv Anita Ovesen

Britt-Tove Bakken

Hild Mæland

Anne Pedersen

Svein Klingen

Mads Isaksen

Karina Hjerde

Roar Skogøy

Merete Danielsen

Beate Søvik Hansen

Skjalg Andersen

Stian Molvik

Anne Landsem

Tirill Ingebrigtsen

Frida Andræ

Eirik Andreas Pettersen

Ingeborg Overvoll

Heidi Fløtten



PROTOKOLL

fra drøftingsmøte i henhold til Arbeidsmiljøloven mellom Nordlandssykehuset HF og hovedverneombud

12. Mars 2020
Kl. 10.30 – 11.30
Møterom: Skype

Fra arbeidsgiver:

Hovedverneombud:

Navn	Navn	Tilstede	Forfall
Kari Råstad, Konst. HR-sjef	Silje Kristensen	X	
Per-Ingve Norheim, Seniorrådgiver HR-avd			
Harald Stordahl, Klinikksjef PREH			
Frode Hansen, Ass.klinikksjef PREH			
Jan Ove Edvardsen, Ambulansesjef			
Hedda Soløy-Nilsen, Klinikksjef PHR klinikken			
Daniel Mørch, Avdelingsleder BUPA			
Asbjørn Jørgensen, Avdelingsleder AKE E-helse			
Lillian Søttar, Rådgiver HR-avd			

* tilstede deler av møtet

Styresak xx/2021 Organisering av ambulansetjenesten i Vesterålen

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

AMU sak 18/2021 Organisasjonsendring PHR klinikken, Barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling – BUPA

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Styresak xx/2021 Orienteringssak – Riksrevisjonens undersøkelse av helseforetakenes forebygging av angrep mot sine IKT-systemer

Partene har drøftet saken som tas til orientering.

Nordlandssykehuset

Hovedverneombud



Protokoll fra ekstraordinært AMU-møte
Mandag 15. mars 2021
kl. 11.00 – 12.00
Skypemøte

Arbeidsgivers representanter:	Til stede	Vararepresentanter:	Til stede
Liss Eberg, HR-sjef	Forfall	Per-Ingve Norheim	X
Gro-Marith Karlsen, ass klinikkssjef MED	X		
Marita Steffensen, avdelingsleder Kir Lofoten	X		
Bjørnar Hansen, ass klinikkssjef PHR-klinikken	X		
Frode Hansen, ass klinikkssjef Prehospital	X		
Arbeidstakers representanter:			
Hovedverneombud Silje Kristensen	X		
Johnny Jensen, NSF	X		
Karina Hjerde, Fagforbundet	X		
Frida Andræ, DNLF	X		
Merete Danielsen, Delta	X		
Øvrige faste medlemmer:			
Representant fra Hemis Trond Halvorsen	X		
Representant fra HMS: Kjell Roger Storø	X		
Sekretær for AMU: Anita H Olsen	X		

Øvrige til stede:
Hedda Soløy-Nilsen og Daniel Mørch - på sak
Harald Stordahl - på sak
Kari Råstad

AMU-sak 16-2021

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innstilling til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

AMU-sak 17-2021

Godkjenning av protokoll

Innstilling til vedtak:

Protokoll fra AMU-møte 11. mars godkjennes.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Protokoll fra AMU-møte 11. mars godkjennes.

AMU-sak 18-2021

Organisasjonsendring PHR-klinikken, barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling (BUPA)

Innstilling til vedtak:

AMU slutter seg til at BUPA gjør endringer jamfør skissert i saksfremlegg:

1. Dagens to seksjonsnivåer reduseres til ett
2. Ansatte ved teamene innenfor ambulerings og familiebehandling omstilles til andre behandlingssenheter i Bupa
3. Det faglige behandlingstilbudet innenfor ambulerings og familiearbeid videreføres ut fra en organisering i Bupa sine polikliniske enheter.
4. All omstilling vil gjennomføres i henhold til Nordlandssykehusets prosedyrer for omstilling.

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU slutter seg til at BUPA gjør endringer jamfør skissert i saksfremlegg:

1. Dagens to seksjonsnivåer reduseres til ett
2. Ansatte ved teamene innenfor ambulerings og familiebehandling omstilles til andre behandlingssenheter i Bupa
3. Det faglige behandlingstilbudet innenfor ambulerings og familiearbeid videreføres ut fra en organisering i Bupa sine polikliniske enheter.

4. All omstilling vil gjennomføres i henhold til Nordlandssykehusets prosedyrer for omstilling

AMU-sak 19-2021

Mulige modeller for organisering av ambulansetjenesten i Vesterålen

Innstilling til vedtak:

AMU tar saken til orientering

Avstemming:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering

Protokolltilførsel fra HVO;

HVO på vegne av vernetjenesten, synes det er positivt at arbeidet med ny organisering av ambulansetjenesten i Vesterålen nå tas opp igjen. Bakgrunnen for saken, høye tall for AML brudd og høyt sykefravær, synes HVO viser at det er svært viktig at dette ikke drar mer ut i tid.

Ut fra sakens dokumentasjon med vedlegg, står det å lese i møttereferatet fra 7 og 8 januar 2020 at temaet var innspill til styresaken og ansatte har medvirket med det. Utover det kan ikke HVO se hvordan arbeidstaker eller arbeidstakers representant har medvirket. Ber om at også det i fortsettelsen legges til rette for medvirkning, og at det dokumenteres.

Hva gjelder avklaring av bemanningsbehov, ønskes det fra HVOs side at det sees på omfanget av all aktivitet når turnuser skal planlegges. HVO har mottatt innspill som peker i retning av at en 7 manns turnus ikke vil dekke bemanningsbehovet som eksisterer per dagsdato. Og det er viktig at det under planlegging av turnus gjøres forsvarlighetsvurderinger for å ivareta HMS for de ansatte.